

## Quelques indicateurs et éléments de contexte

#### Postulats de Robert BURNS

- Il n'y a pas deux apprenants qui apprennent de la même manière
- Il n'y a pas deux apprenants qui progressent à la même vitesse
- Il n'y a pas deux apprenants qui soient prêts à apprendre en même temps
- Il n'y a pas deux apprenants qui utilisent les mêmes techniques d'étude
- Il n'y a pas deux apprenants qui résolvent les problèmes exactement de la même manière
- Il n'y a pas deux apprenants qui possèdent le même profil d'intérêt
- Il n'y a pas deux apprenants qui soient motivés pour atteindre les mêmes buts

Méthodes pour individualiser l'enseignement – Robert BURNS 1971

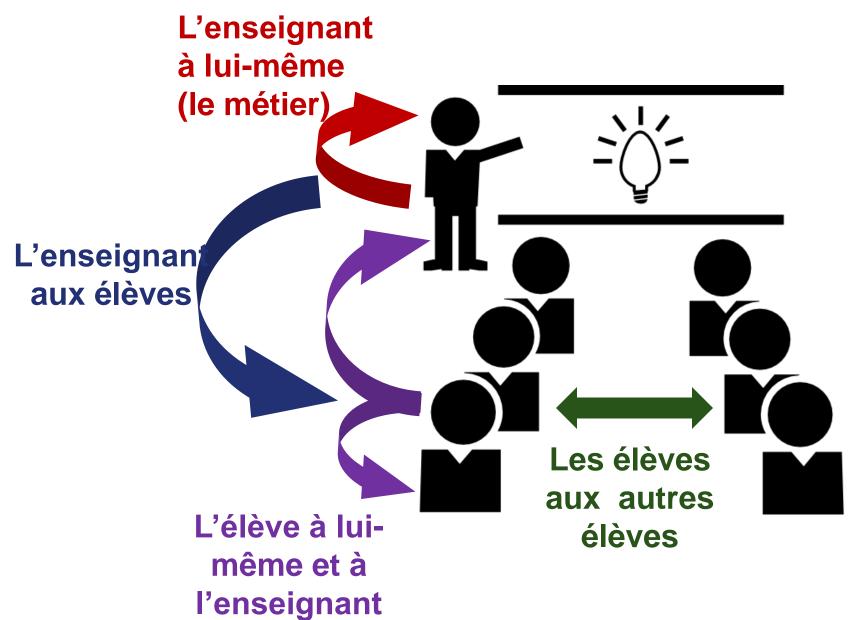
#### Loi d'Ashby

Plus on augmente la variété, l'hétérogénéité d'un système, plus ce système sera capable de **performance plus grandes** du point de vue des possibilités de **régulation**, donc d'**autonomie** par rapport aux aléas de l'environnement (W Ross Ashby (1903-1972))

Les objectifs

- Rendre compréhensible l'école aux élèves qui en sont socialement et culturellement éloignés
- Rendre compréhensible la finalité des apprentissages
- Rendre l'élève capable de mobiliser de façon autonome savoirs, capacités, procédures et stratégies dans sa scolarité, sa vie quotidienne, et son futur métier

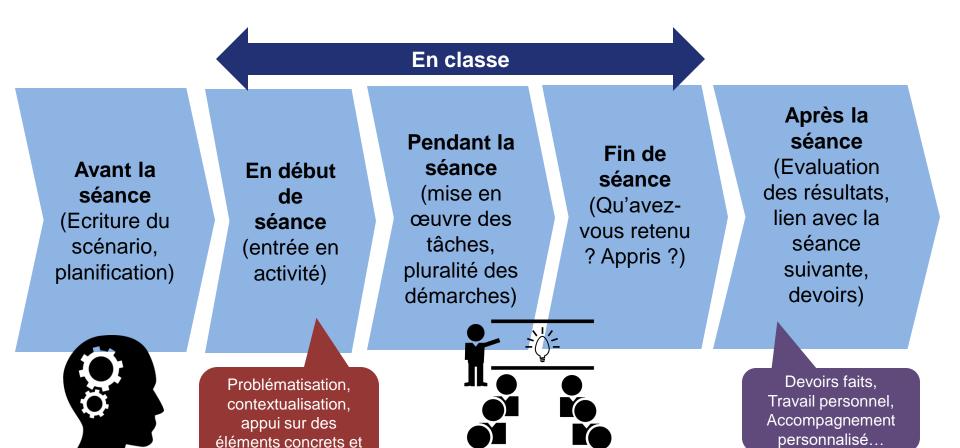
Qui? Avec qui?



Quoi?

| Un scénario d'enseignement / d'apprentissage doit identifier               | …Pour permettre aux élèves de comprendre                          |
|--|---|
| Les contenus d'enseignement  | Les savoirs à mobiliser pour réaliser des tâches                  |
| Les apprentissages visés (pourquoi)  | Ce qu'ils peuvent apprendre                                       |
| Les buts de la tâche proposée  | Ce qu'ils ont à faire   |
| Les procédures à mettre en œuvre   | Les procédures utilisables ou utilisées pour réaliser les tâches  |
| Les apprentissages réalisés (évaluation)                                   | Ce qu'ils ont appris  |
| Les liens avec les autres apprentissages / procédures (mémoire didactique) | Le sens, l'utilité, la transférabilité de<br>ce qu'ils ont appris |

**Quand expliciter?** 



motivants

#### L'importance du début et de la fin de séance

## Début de séance

(Entrée dans l'activité)

5 minutes

- Rituel d'accueil des élèves qui prend en compte leur état affectif (mise en confiance, bienveillance)
- •Reconvoquer les acquis / prérecquis à partir de supports concrets
- Répondre au questionnement des élèves (boite à question préparée lors de la séance précédente)
- Problématiser et définir co-construire avec les élèves un objectif de séance

Engagement des élèves dans l'activité

#### Fin de séance

(Sortie d'activité)

7 minutes

- •Rituel de sortie des élèves qui prend en compte leur état affectif
- •Créer une « mise en bouche » permettant aux élève de se projeter dans la prochaine séance
- Répondre au questionnement des élèves (boite à question constituée au cours de la séance)
- Demander aux élèves de résumer la stratégie suivie, les objectifs atteints, ce qu'ils ont appris ou retenu
- •Montrer aux élèves l'importance de ce qu'ils ont appris en évoquant une autre situation
- •Expliciter, préparer le travail à faire pour la prochaine séance









**Comment expliciter?** 



# Organisations provoquant des interactions entre élèves

- Mise en ateliers d'experts ou de mutualisation
- Formation entre pairs, tutorat...

Traces qui permettent de fixer et de conserver le savoir construit

- · Tableau ou paperboard
- Référentiels
- Cartes heuristiques...



L'explicitation ne passe pas que pas le discours, c'est tout un **processus** qui se joue à **différents niveaux.** 

#### Des écueils à éviter

- Rester sur une explication magistrale ou du discours en augmentant le temps de parole de l'enseignant
- Limiter l'explicitation à l'explicitation de la consigne et allonger le temps de la consigne
- Tout expliciter
- Prendre le risque, dans un souci de simplification, de maintenir les élèves dans leurs difficultés en décomposant la tâche en micro-tâches.

